



Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027

Prioritatea P02: „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“

Obiectiv specific ESO4.1.: „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)“

Cod apel: PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47

Cod proiect: 337375

Titlu proiect: 4FUTURE - TINERI PREGĂTITI PENTRU VIITOR

RAPORT DE ACTIVITATE PRIVIND PROGRESUL PROIECTULUI:

4FUTURE - TINERI PREGĂTITI PENTRU VIITOR

COD SMIS 337375

- Luna Ianuarie 2026 -

Luna ianuarie 2026 a reprezentat o luna de intensificare a activitatilor de recrutare efectiva si inscriere a grupului tinta, concomitent cu demararea serviciilor de consiliere profesionala individuala si de grup, mediere pe piata muncii, precum si cu inceperea cursurilor de calificare in cadrul proiectului 4FUTURE - TINERI PREGATITI PENTRU VIITOR

Responsabilul GT aferent Beneficiarului a desfasurat in luna ianuarie 2026 activitati de identificare si recrutare efectiva a membrilor grupului tinta. Au fost recrutate si inregistrate 7 persoane in grupul tinta al proiectului 4FUTURE - TINERI PREGATITI PENTRU VIITOR (DRD PROCONS SRL - Beneficiar). Pentru fiecare beneficiar a fost acordata asistenta individuala la intocmirea dosarului de inscriere (Chestionar initial Anexa 1, Cerere inscriere Anexa 3, copii documente justificative). Suplimentar, au fost contactate telefonic 45 de persoane potential eligibile din Turnu Magurele, Izlaz, Nanov, Draganesti de Vlasca si Maldaeni, in perioada 05.01.2026-22.01.2026, in vederea informarii, verificarii eligibilitatii si pre-recrutarii.

Responsabilul GT din cadrul Partenerului P1 a recrutat si inregistrat 7 persoane in grupul tinta al proiectului (ASOCIATIA "PROGRESSON" - Partener P1), acordand asistenta individuala la intocmirea dosarelor de inscriere cu toata documentatia prevazuta in metodologie. De asemenea, a contactat telefonic 45 de persoane potential eligibile in perioada 05.01.2026-22.01.2026, din localitatile vizate de proiect (Turnu Magurele, Izlaz, Nanov, Draganesti de Vlasca, Maldaeni), fiecare contact fiind inregistrat in Lista persoanelor contactate telefonic - Ianuarie 2026. Astfel, in luna ianuarie 2026 au fost inregistrati in total 14 beneficiari in grupul tinta (7 Solicitant + 7 Partener P1), ale caror dosare complete au fost verificate si arhivate;

In luna ianuarie 2026 au fost demarate 2 grupe de curs calificare nivel III (720 ore) - "Operator, introducere, validare si prelucrare date", cu cate 14 cursanti fiecare (total 28





cursanti). Cursantii provin din grupul tinta al proiectului si urmeaza programul de formare profesionala in cadrul activitatii A4 - Programe de formare profesionala. Demararea cursurilor reprezinta un rezultat direct al activitatilor de recrutare, informare și consiliere profesionala desfasurate in lunile anterioare.

Consilierul de orientare privind cariera a desfasurat in luna ianuarie 2026 activitati de consiliere profesionala individuala cu cei 14 beneficiari inregistrati in grupul tinta (sedinte one-to-one, cu completarea si semnarea intregii documentatii prevazute - Cerere inscriere servicii orientare cariera Anexa 1). Sedintele au abordat: evaluarea situatiei individuale, identificarea nevoilor de orientare profesionala, prezentarea oportunitatilor de formare din proiect (Lucrator calificat culturi camp, Lucrator comercial, Confectioner asamblor articole textile, OIVPD) si stabilirea optiunilor preferate. In data de 21.01.2026 s-a organizat si s-a desfasurat o sedinta de consiliere colectiva cu 14 membri ai grupului tinta, la Liceul General David Praporgescu, Turnu Magurele, cu tema "Strategii eficiente de cautare a unui loc de munca si redactarea CV-ului". Sedinta a inclus: prezentare interactiva piata muncii Sud-Muntenia, atelier practic redactare CV, simulari de interviuri (role-play) si distributia de materiale informative. Au fost completate Anexa 6 (Lista de prezenta - 14 semnaturi) si colectate 14 chestionare Anexa 7 (scor utilitate sedinta 4,7/5).

Agentul de ocupare a desfasurat in luna ianuarie 2026 sedinte de mediere individuala (one-to-one) cu cei 14 beneficiari inregistrati in grupul tinta al proiectului. Pentru fiecare beneficiar a fost completata Fisa de Mediere Individuala a Beneficiarului (Anexa 2), cuprinzand: datele de identificare, profilul ocupational (competente cheie, interese vocationale, disponibilitate la relocare/naveta), barierele in calea angajarii, actiunile de mediere planificate si istoricul sedintei. Au fost identificate locuri de munca vacante potrivite profilului fiecarui beneficiar din Baza de Date cu Locuri de Munca Vacante - Ianuarie 2026 (Anexa 1, Proiect 337375), elaborata si actualizata in aceasta luna: 306 oferte de angajare, 529 locuri vacante identificate in judetul Teleorman.

In perioada de raportare, Solicitantul si Partenerul P1 au continuat activitatile de informare si publicitate a proiectului prin intermediul website-ului dedicat si prin intermediul conturilor de pe rețelele de socializare, în rândul colaboratorilor lor, precum și prin diseminarea/afișare de materiale informative în locațiile de implemepetare ale proiectului (afișe A3/pliante), promovand oportunitatile de calificare gratuita oferite tinerilor NEET din regiunea Sud-Muntenia.

Colaborarea permanenta dintre membrii echipei de proiect a asigurat coerenta si eficienta in implementarea proiectului, facilitand o abordare integrata a activitatilor de informare, recrutare, consiliere si mediere pe piata muncii pentru tinerii NEET din Regiunea Sud-Muntenia.

